

SKITAS - Antje Wegmeth

Führungskompetenzen vermitteln

- Empathisch führen - Führungsreihe: Impulsvorträge, Seminar, Open Space
- Führungskräfte-Coachings - GZN Neuburg und Mühldorf-Kliniken
- Führungskräfte-Coachings - Kolping-Bildungswerk und Landeshauptstadt München
- Führung und Kommunikation in Projekten - im Rahmen der Seminarreihe „Projektmanagement“ der Redpoint Consulting AG - Signal Iduna IKK / Ver.IKK
- Gesprächsführung im Führungsalltag - für die Schuldirektoren des Landkreises München
- Führungskompetenz erwerben - Schulungsreihe im Auftrag des Schulamtes des Landkreises München
- Delegieren - aber richtig - Seminare - vhs Nord

Gesprächsführung / Mitarbeitergespräch

- Gesprächsführung / Kommunikation (Fk) - Bühler Motor
- Professionelle Kommunikation - Seminare - IHK München- Westerham
- Ab jetzt rede ich mit - Seminare - IHK München- Westerham
- Mitarbeitergespräch-Seminare (mit Bezug zur leistungsorientierten Bezahlung) - Landeshauptstadt München
- Mitarbeitergespräch-Seminare (mit ggf. Einbezug einer Potenzialanalyse) - Voith AG Heidenheim
- Mitarbeitergespräche im erzieherischen Bereich - vhs Nord
- Ergebnisorientierte Gesprächsführung - MediGene AG, Wiss. Weiterbildung der LMU München
- Ergebnisorientierte Gesprächsführung - Münchner Volkshochschule und vhs Nord
- Sich Gehör verschaffen - Seminare - Münchner Volkshochschule sowie die vhs Nord
- Gespräche kompetent steuern - die Herausforderungen in erzieherischen Berufen - Seminare - vhs Nord, Kinderbetreuungseinrichtungen
- Telefontraining - Seminar - Genossenschaftsverband Bayern e.V.
- Schwierige Gespräche führen - Seminar für pädagogische Fachkräfte aus Kindergarten und Schule - Seminare - vhs Nord
- Konfliktgespräche konstruktiv führen - Seminare - ebw München
- Wirkungsvolle Kommunikation am Telefon - Seminare - ebw München
- Meine eigene Konfliktlösungsfähigkeit reflektieren und ausbauen - Seminare - Landeshauptstadt München

Teamdiagnose und -entwicklung

- diverse Teamentwicklungs-Seminare , individuell bezogen auf die Anliegen des Kunden, z.B. Rollenklärungen; Umgang mit Veränderungen; Stressmanagement; Großgruppenarbeit, Kompetenzerfassung... - Landeshauptstadt München (Sozialreferat, Kulturreferat, Schulreferat, Revisionsamt, IT-Mitarbeiter, POR...)
- Teamentwicklung - GL-SIBA GmbH
- Teamentwicklungen - IHK München
- Teamentwicklung für die Hauptabteilung der Stadt Waldkraiburg
- Teamentwicklung - GL-VHS Nord
- Teamdiagnostik und -entwicklung - MediGene AG
- Teamentwicklungs-Seminare - Kolping-Bildungswerk
- Teamdiagnose- und -entwicklung - wichtige Arbeitsgrundlagen für Erzieher in leitenden Funktionen - Seminare - vhs Nord, diverse Kinderbetreuungseinrichtungen
- Teamentwicklungs-Seminare - GL der VHS Landshut sowie Seminare für Kooperationspartner der VHS
- Teamentwicklungs-Seminar - bvv München
- diverse Teamentwicklungen - vermittelt durch Kooperation mit Input e.V.
- Teamentwicklung - internat. Reiseveranstalter - vermittelt durch Kooperation mit IBPro

Personalentwicklung - allgemein: Beratung und Konzeptentwicklung

- Maßnahmenentwicklung aus Mitarbeiterbefragungs-Ergebnissen - Workshop im sozialen Bereich - GZN Neuburg GmbH
- Verbesserung der Personalauswahl bei Nachwuchskräften (u.a. auch Interview- und Beobachterschulung) - Eignungsdiagnostisches Projekt - Landeshauptstadt München
- Evaluation von Personalentwicklungsinstrumenten - Workshop - Bezirk Oberbayern
- Bestandsaufnahme der Personalentwicklungsinstrumente - Workshops im Rahmen des Bildungs-Controllings - Bezirk Oberbayern
- Einführung in die Personalauswahl nach DIN 33430 - Apprendi (Wissenschaftliche Weiterbildung) der LMU München
- Konzeptionelle Tätigkeiten (z.B. Workshop-Konzept bei internen Kommunikationsproblemen) ...

komplexe Prozessabbildungen und -anpassungen - gekoppelt mit Teamentwicklungsmaßnahmen - im Rahmen von Strategieklausuren von Führungskräften

u.a. für die Ausländerbehörde, das Bauamt... der Landeshauptstadt München

Projekt: Organisationsanalyse und -veränderung mit prozessorientierter Abbildung/ Herangehensweise (umfangreiches Change-Projekt Start 2018-heute) für die Stadt Waldkraiburg

- Organisationsanalyse: Greenfield- und Brownfield-Analyse und Bewertung -> Ziel: strukturelle Organisationsanpassungen
- Werte- und Visionsarbeit: Erarbeitung eines grundlegenden Führungsverständnisses/ -leitbilds
- Begleitung des Change-Prozesses/ Kulturwandels durch maßgeschneiderte Führungsschulungen
- Abbildung/ Erweiterung/ Anpassung von Kernprozessen/ Unterstützungsprozessen verschiedener Bereiche

Projekt: prozessorientierte Bereichsanalyse und -anpassung (im Bereich Personal der Stadt Waldkraiburg; Start 2018-heute) sowie Führungs-Coachings

- Teamentwicklung für die Hauptabteilung der Stadt Waldkraiburg
- Analyse der vorhandenen Unterstützungsprozesse im Personalbereich
- Abbildung/ Erweiterung/ Anpassung von Kernprozessen im Bereich Personal und anderen Bereichen (vom Ist zum Soll)
- Integration von derzeitigen stadtinternen Führungsprojekten - Integration in PM
- Coaching/ Beratung der Führungskräfte

Vermittlung fachlicher und methodischer Kompetenzen sowie Train the Trainer

- Konfliktanalyse und Deeskalationsstrategien sowie eigene Konfliktlösungsfähigkeit stärken - DAV e.V.
- Strategische Beratung und Begleitung der Umsetzung von Konzepten im Betrieblichen Gesundheitsmanagement (basierend auf aktuellen organisationspsychologischen und neurowissenschaftlichen Grundlagen) - Landeshauptstadt München
- Vortrag "Die Kunst auf sich zu achten" innerhalb des BGM - Landeshauptstadt München
- Teamentwicklung - hautnah erleben - Interventionsseminare - LMU München - Department Psychologie, Organisations- und Wirtschaftspsychologie (Lehrauftrag)
- Teamdiagnostik und -entwicklung sowie Talente erkennen und fördern - Seminare - Apprendi (Wissenschaftliche Weiterbildung) der LMU München
- Seminare für Ausbildungsbeauftragte - Voith GmbH Heidenheim
- Seminare für Betreuer dualer Studiengänge - Voith GmbH Heidenheim
- Psychologische Grundlagen der Beratungs- und Integrationsarbeit (Ü25 - Seminarreihe im Auftrag von faktorM - Bundesagentur für Arbeit
- Mitarbeitergespräch - Theorie und Praxis - Interventionsseminare- LMU München - Department Psychologie, Organisations- und Wirtschaftspsychologie (Lehrauftrag)
- Selbstmanagement sowie Kreativitäts- und Präsentationstechniken - Seminare - SRH Fernhochschule Riedlingen (Lehrauftrag)
- Arbeits- und Organisationspsychologie - Seminare - SRH Fernhochschule Riedlingen (Lehrauftrag)
- Teamentwicklung - Seminare - SRH Fernhochschule Riedlingen (Lehrauftrag)
- Gesprächsführung und Moderation - Seminare - SRH Fernhochschule Riedlingen (Lehrauftrag)
- Dozenten- und Kursteilnehmerfortbildungen - gtw München, bvv München, Regierung Oberbayern
- Train the Trainer: Schulung von Moderatoren - Regierung Oberbayern

Coaching und Mediation

- Die eigene Konfliktlösungsfähigkeit reflektieren und ausbauen (Fallbearbeitung) - Landeshauptstadt München
- Führungskräfte-Coaching - IHK München und Oberbayern
- Führungskräfte-Coachings - Landeshauptstadt München
- Führungskräfte-Coachings - GZN Neuburg und Mühldorf-Kliniken
- Konflikt-Mediation - Landeshauptstadt München, Volkshochschule
- Führungskräfte-Coachings - Kolping-Bildungswerk
- „Kompetenzprofil und Bewerbungsstrategien erarbeiten“ - Coaching - Genossenschaftsverband Bayern
- beratende Begleitung von Selbstständigen : Erarbeiten des eigenen Profils, Erfolgs- und Umsetzungsstrategien... seit 2009-heute : Engagement in der Arbeitslosen-Initiative „Mach Schnitt“ - Bewerbungscoaching ; einmal monatlich, (2010: Deutscher Bürgerpreis)

Selbstmanagement/ Umgang mit Veränderungen

- Die Kunst auf sich selbst zu achten - für Führungskräfte - Landeshauptstadt München
- Veränderungcoaching-Jetzt - Seminare- vhs Nord
- Die Kunst auf sich selbst zu achten - in beratenden und lehrenden Berufen - Seminare und Workshops- bvv München, vhs Taufkirchen und vhs Hof
- Wert-Schätzung im Arbeitsalltag - Seminare - Landeshauptstadt München
- Zeit- und Selbstmanagement - KJB der Stadt Hof

Kompetenzmessung und -entwicklung

- Eigene Talente erkennen und für berufliche Ziele nutzen - Seminare - Landeshauptstadt München
- Stärken erkennen und für berufliche Ziele nutzen - Weiterentwicklung und Anwendung des firmeneigenen Kompetenzrads - Seminar für die SchulleiterInnen des Landkreises München - im Auftrag des Schulamtes des Landkreises München
- Kompetenzerfassung im Rahmen des Wissensmanagements - Redpoint Consulting AG
- Kompetenzerfassung und -entwicklung - SIBA GmbH
- Potentialerkennung für Führungskräfte und Produktleistungsverantwortliche - Landeshauptstadt München

Organisationsanalyse: Greenfield- und Brownfield-Analyse und Bewertung -> Ziel: diverse strukturelle und personelle Organisationsveränderungen

- Beratung und Begleitung der GF, GL, Fk und Ma, z.B. durch Werte- und Visionsarbeit (Führungsverständnis-Erarbeitung), Führungs-Coachings und Teamentwicklungen...
- Entwicklung eines Funktions-Aufgaben-Kompetenz-Profiles (Kompetenzanalyse und -erfassung) für die Firma SIBA GmbH
- Trainingsreihe "Führungskompetenzen" aufbauend auf dem Führungsverständnis SIBA

Projekt: Organisationsanalyse und -veränderung mit prozessorientierter Herangehensweise (umfangreiches Change-Projekt der Fa SIBA GmbH; Start 2017 - heute)

Der Kontakt ist der Impuls.
 Der Dialog bringt uns weiter!

