STELLENAUSSCHREIBUNG FÜR EINE/N WISSENSCHAFTLICHE/N MITARBEITER/IN (75%)

INSTITUT FÜR PSYCHOLOGIE

LEHRSTUHL FÜR ARBEITS-, ORGANISATIONS- UND SOZIALPSYCHOLOGIE

Am Lehrstuhl für Arbeits-, Organisations- und Sozialpsychologie des Instituts für Psychologie der Technischen Universität Braunschweig - Prof. Dr. Simone Kauffeld - ist vorbehaltlich der Mittelfreigabe ab dem 01.09.2013 eine Stelle für eine/n wissenschaftliche/n Mitarbeiter/in mit Promotionsmöglichkeit zu besetzen. Die Stelle ist voraussichtlich zunächst auf drei Jahre befristet. Die Vergütung erfolgt gemäß E 13 TV L. Der Stellenumfang kann 75% betragen.

Das Ziel des Lehrstuhls ist die Integration von exzellenter wissenschaftlicher Arbeit und der Anwendung der gewonnen Erkenntnisse in der Praxis. Zentrale Forschungsthemen des Lehrstuhls sind Karriereentwicklung und –erfolg, Training & Transfer, Führung/Teams, Coaching, sowie Netzwerk- und Interaktionsanalyse.

Aufgabenschwerpunkte:

- Mitarbeit in einem BMBF-Projekt im Themenfeld „Karriereentwicklung und –erfolg des wissenschaftlichen Nachwuchses“. Ziel des Projekts ist die Beschreibung, Analyse und Erklärung von Karriereverläufen des wissenschaftlichen Nachwuchses aus einer multifaktoriellen, prospektiv-längsschnittlichen, multi-methodalen und psychologischen Perspektive (vorbehaltlich der endgültigen Mittelbewilligung; Projektleitung: Prof. Simone Kauffeld in Kooperation mit Dr. Daniel Spurk).
- Zu den Projektarbeiten zählt beispielsweise die Konzeption von Fragebögen, die Planung der Studie, Durchführung von Online-Befragungen, Durchführung von Videoanalysen, Interviews, ggf. Workshops und Trainingseinheiten sowie die Publikation der Ergebnisse des Projekts.

Voraussetzungen:

- wissenschaftliches Hochschulstudium im Fach Psychologie mit sehr gutem Abschluss
- nachweisbare Kenntnisse in der Arbeits- und Organisationspsychologie
- erkennbare Motivation zum wissenschaftlichen Arbeiten
- Erkennbare Promotionsabsicht in einem der Forschungsschwerpunkte des oben genannten Projektes (z.B. Karriereerfolg, Führung, Teams, Netzwerk- oder Interaktionsanalyse)
- Fähigkeit zum eigenverantwortlichen Arbeiten, schnelle Auffassungsgabe
- Gewissenhaftigkeit, sehr exaktes und effizientes Arbeiten, Organisationstalent
- hohes Engagement, Begeisterungsfähigkeit
- sehr gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift sind von Vorteil
- erste Erfahrungen in der Durchführung von Workshops oder Trainings sind von Vorteil
- sehr gute Statistik- und Methodenkenntnisse sowie SPSS Erfahrungen sind wünschenswert

Es erwartet Sie ein junges, dynamisches, schnell wachsendes Team mit vielen Ideen für die Forschung und den Transfer von Forschung in die Praxis. Der wissenschaftliche Austausch

untereinander ist uns ebenso wichtig wie die Zusammenarbeit in Projekten. Eine längerfristige Kooperation wird angestrebt.

Schwerbehinderten Bewerberinnern/Bewerbern wird bei gleicher Eignung der Vorzug gegeben. Die Technische Universität Braunschweig nimmt ihren Gleichstellungsauftrag gemäß § 3 Abs. 3, NHG wahr.

Bewerbungen sind mit den üblichen Unterlagen (Lebenslauf, Zeugnisse) ab sofort per E-Mail bis zum **14.08.2013** zu senden an: s.kauffeld@tu-bs.de **und** d.spurk@tu-bs.de.

Bitte fassen Sie die Dateien so zusammen, dass sich nicht mehr als drei Anhänge ergeben.

Nähere Auskünfte erteilt **Dr. Daniel Spurk (Tel.: 0531-391-2561)**.

Gern können Sie sich auf unserer Homepage über den Lehrstuhl informieren (http://www.tu-braunschweig.de/psychologie/abt/aos).