



STELLENAUSSCHREIBUNG FÜR EINE/N WISSENSCHAFTLICHE/N MITARBEITER/IN (75%)

INSTITUT FÜR PSYCHOLOGIE

LEHRSTUHL FÜR ARBEITS-, ORGANISATIONS- UND SOZIALPSYCHOLOGIE

Am Lehrstuhl für Arbeits-, Organisations- und Sozialpsychologie des Instituts für Psychologie der Technischen Universität Braunschweig - Prof. Dr. Simone Kauffeld - ist ab dem 01.03.2014 eine Stelle für eine/n wissenschaftliche/n Mitarbeiter/in mit Promotionsmöglichkeit zu besetzen. Die Stelle ist voraussichtlich zunächst auf 2,5 Jahre befristet. Die Vergütung erfolgt gemäß E 13 TV L. Der Stellenumfang kann 75% betragen.

Das Ziel des Lehrstuhls ist die Integration von wissenschaftlichen Erkenntnissen in die Praxisarbeit. Zentrale Forschungsthemen des Lehrstuhls sind Karriereentwicklung und –erfolg, Training & Transfer, Führung/Teams, Coaching, sowie Netzwerk- und Interaktionsanalyse.

Aufgabenschwerpunkte:

- Mitarbeit in einem BMBF-Projekt im Themenfeld „Karriereentwicklung und –erfolg des wissenschaftlichen Nachwuchses“ (Projektleitung: Prof. Simone Kauffeld in Kooperation mit Dr. Daniel Spurk).
- Zu den Projektarbeiten zählt beispielsweise die Konzeption von Fragebögen, die Planung der Studie, Durchführung von Online-Befragungen, Durchführung von Videoanalysen, Interviews, ggf. Workshops und Trainingseinheiten sowie die Publikation der Ergebnisse des Projekts.
- Durchführung von überfachlichen Trainings für Studierende aller Fachbereiche (z.B. zu den Themen Präsentation oder Konfliktmanagement; Trainings-Konzepte sind vorhanden und können genutzt werden).
- Unterstützung bei der universitären Selbstverwaltung und Einwerben von Drittmitteln.

Voraussetzungen:

- wissenschaftliches Hochschulstudium im Fach Psychologie mit sehr gutem Abschluss
- Fähigkeit zum eigenverantwortlichen Arbeiten, schnelle Auffassungsgabe
- sehr gute Kenntnisse im Umgang mit gängiger Statistiksoftware (z.B. SPSS, Mplus)
- Gewissenhaftigkeit, sehr exaktes und effizientes Arbeiten, Organisationstalent
- hohes Engagement, Begeisterungsfähigkeit
- sehr gute Office-Kenntnisse
- nachweisbare Kenntnisse in der Arbeits- und Organisationspsychologie sind von Vorteil
- sehr gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift sind von Vorteil

Es erwartet Sie ein junges, dynamisches, schnell wachsendes Team mit vielen Ideen für die Forschung und den Transfer von Forschung in die Praxis. Der wissenschaftliche Austausch zwischen den Teammitgliedern ist uns ebenso wichtig wie die Zusammenarbeit in unterschiedlichen Projekten. Eine längerfristige Kooperation wird angestrebt.

Schwerbehinderten Bewerberinnen/Bewerbern wird bei gleicher Eignung der Vorzug gegeben. Die Technische Universität Braunschweig nimmt ihren Gleichstellungsauftrag gemäß § 3 Abs. 3, NHG wahr.

Bewerbungen sind mit den üblichen Unterlagen (Lebenslauf, Zeugnisse) ab sofort per E-Mail bis zum 30.01.2014 zu senden an: s.kauffeld@tu-bs.de und d.spurk@tu-bs.de.

Bitte fassen Sie die Dateien so zusammen, dass sich nicht mehr als drei Anhänge ergeben.

Nähere Auskünfte erteilt **Dr. Daniel Spurk (Tel.: 0531-391-2561)**.

Gern können Sie sich auf unserer Homepage über den Lehrstuhl informieren (<http://www.tu-braunschweig.de/psychologie/abt/aos>).