



STELLENAUSSCHREIBUNG FÜR EINE/N PROJEKTMITARBEITER/IN

Am Lehrstuhl für Arbeits-, Organisations- und Sozialpsychologie des Instituts für Psychologie der Technischen Universität Braunschweig, Prof. Dr. Simone Kauffeld, ist eine Stelle zum 01.02.2017 oder später für eine/n wissenschaftliche/n Mitarbeiter/in (voraussichtlich 75%) mit dem Ziel einer begleitenden Promotion zu besetzen. Die Stelle ist zunächst auf 2 Jahre befristet, allerdings mit der Option auf Verlängerung. Die Vergütung erfolgt gemäß E 13 TV L. Der Stellenumfang setzt sich aus Projektmitarbeit in interdisziplinären Projekten und Trainertätigkeiten zusammen. Informationen über den Lehrstuhl für Arbeits-, Organisations- und Sozialpsychologie sind zu finden unter <http://www.tu-braunschweig.de/psychologie/abt/aos>.

Die Tätigkeit umfasst unter anderem die Mitarbeit in dem vom Bundesministerium für Bildung und Forschung (BMBF) geförderten Forschungsprojekt „LehLe: Intelligente Lehr-Lernumgebung“, welches am 01.05.2016 gestartet ist. Dieses bietet eine innovative Lehr-Lernplattform, welche mit Hilfe einer bereits bestehenden realen Lernfabrik den Embodiment Ansatz realisiert. Das Projekt verspricht eine **interdisziplinäre Zusammenarbeit** der Fachbereiche Psychologie, Ingenieurwissenschaften und Informatik sowie einen **interkulturellen Austausch**. Neben einer engen Zusammenarbeit mit einem Wirtschaftsunternehmen ist im Rahmen des Projektes auch ein **mehrwöchiger Forschungsaufenthalt in Indien** möglich. Die Hauptaufgabe besteht darin, die entstehende Lehr-Lernkultur aus lernpsychologischer Sicht zu bewerten sowie den interaktiven Lehr-Lernprozess zu evaluieren. Eine Etablierung der intelligenten Lernfabrik als Instrument für lebenslanges Lernen wird im Weiterbildungskontext für verschiedene Zielgruppen angestrebt. Darüber hinaus ist die Durchführung von Trainings auf der Stelle verortet.

Voraussetzungen:

- wissenschaftliches Hochschulstudium im Fach Psychologie mit sehr gutem Abschluss
- sehr gute Kenntnisse im Umgang mit gängiger Statistiksoftware (z.B. SPSS, Mplus oder R)
- Kenntnisse in ergebnisbezogener, sowie prozessbezogener Evaluation sowie mit multimethodalen Evaluationsformen (Fragebögen, Beobachtungen, Interaktionsanalysen) sind von Vorteil
- Bereitschaft zur Arbeit in einem interdisziplinären und ggf. interkulturellen Umfeld
- Gewissenhaftigkeit, sehr exaktes und effizientes Arbeiten
- ausgeprägte Organisationskompetenz und sichere Englisch-Kenntnisse
- hohes Engagement, Offenheit und gute Kommunikationskompetenz
- Publikations- und Promotionsinteresse

Die TU Braunschweig ist die älteste Technische Universität Deutschlands und fördert durch interdisziplinäre Forschungszentren und Kompetenznetze wissenschaftliche Spitzenleistungen. Zudem ist die TU Braunschweig Dreh- und Angelpunkt der »Stadt der Forschung«; mehr als zwanzig Forschungseinrichtungen vor Ort bieten exzellente Möglichkeiten für Forscher und Studierende.

Es erwartet Sie ein junges, dynamisches, schnell wachsendes Team mit vielen Ideen für die Forschung und der Entwicklung von neuen methodischen Ansätzen. Der wissenschaftliche Austausch zwischen den Teammitgliedern ist uns ebenso wichtig wie die Zusammenarbeit in unterschiedlichen Projekten. Eine längerfristige Kooperation wird angestrebt.

Schwerbehinderten Bewerberinnen/Bewerbern wird bei gleicher Eignung der Vorzug gegeben. Die Technische Universität Braunschweig nimmt ihren Gleichstellungsauftrag gemäß § 3 Abs. 3, NHG wahr.

Bitte senden Sie Ihre Bewerbungen unter Angabe Ihres frühesten Starttermins per E-Mail bis zum 30.11.2016 an: s.kauffeld@tu-bs.de und s.aymans@tu-bs.de. Die Vorstellungsgespräche werden voraussichtlich am 08.12. zwischen 10.00 und 13.00 Uhr und am 12.12. zwischen 16.00 und 18.00 Uhr stattfinden. Bitte fassen Sie die Bewerbung in einem Anhang als PDF-Datei zusammen. Nähere Auskünfte erteilt Stephanie Aymans (s.aymans@tu-bs.de, Tel.: 0531-391-2564). Gern können Sie sich auf unserer Homepage über den Lehrstuhl informieren (<http://www.tu-braunschweig.de/psychologie/abt/aos>).