

# Junior HR Consultant (m/w)

*Gestalte mit uns gemeinsam die Zukunft in der Personal- und Führungskräfteentwicklung!*

## WER WIR SIND

atrain ist ein global tätiges, dynamisches Beratungsunternehmen mit Standorten in Deutschland, den USA, Hongkong und Brasilien. Wir unterstützen unsere Kunden beim Aufbau und bei der Weiterentwicklung einer unternehmensweiten, strategisch ausgerichteten Personal- und Führungskräfteentwicklung. **Weltweit. Kundenorientiert. Bedarfsgerecht.** Die richtige Balance aus Praxisorientierung und wissenschaftlicher Fundierung ist uns hierbei ausgesprochen wichtig. Im Mittelpunkt unserer Arbeit steht die Leidenschaft, Menschen in ihrer Weiterentwicklung nachhaltig zu unterstützen. Im täglichen Umgang legen wir besonderen Wert auf Vertrauen, Wertschätzung und offene Kommunikation. Unser nachhaltiger Beratungsansatz basiert auf einer Reihe von Grundprinzipien, die wir in unserer Arbeit Tag für Tag verfolgen:

- Fokus auf langfristige Kundenbeziehungen
- Entwicklung von maßgeschneiderten Lösungen gemeinsam mit unseren Kunden
- Förderung von Innovation und Nutzung moderner Technologien
- Echte Zusammenarbeit und gegenseitige Unterstützung statt Wettbewerb und Konkurrenz
- Wertschätzung und Übernahme von Verantwortung statt Hierarchien und starren Zielvorgaben
- Echtes Zuhören statt nur „Berater-Talk“
- Globale Projektarbeit in interkulturellen Teams statt Fokussierung auf den lokalen Markt

## WAS DICH ERWARTET

Als Junior HR Consultant (m/w) arbeitest du bei uns in Bamberg projektbezogen in einem von derzeit vier Beraterteams. Dabei gibt es drei verschiedene Bereiche, in denen du deinen Schwerpunkt legen kannst: **Executive Assessments, Talent Management** (insbesondere Development Center) und **Trainings**. Gemeinsam mit jeweils ca. fünf Kollegen pro Team umfasst deine Arbeit die Betreuung unserer internationalen Kunden über die maßgeschneiderte Konzeption von Verfahren bis hin zur Durchführung und Evaluation ein- oder mehrtägiger Veranstaltungen im In- und Ausland. Die projektbezogene Mitarbeit in einem anderen Team kann dein Tätigkeitsspektrum je nach persönlichem Interesse und fachlicher Qualifikation abrunden.

## WAS WIR ERWARTEN

Du übernimmst gerne Verantwortung und scheust dich nicht vor neuen und herausfordernden Aufgaben. In der Zusammenarbeit mit Kunden und Kollegen legst du Wert auf Respekt, ergebnisoffenes Zuhören und fortlaufendes Lernen durch konstruktives Feedback.

Darüber hinaus bringst du Folgendes mit:

- Sehr guter Studienabschluss in Psychologie oder einem benachbarten Studienfach wie Wirtschaftspsychologie oder BWL mit Schwerpunkt Personal
- Erste Erfahrungen im Bereich Personal- und Führungskräfteauswahl bzw. -entwicklung, Training oder Coaching
- Verhandlungssicheres Englisch; weitere Sprachen sind wünschenswert
- Auslandserfahrung und Erfahrungen im Umgang mit anderen Kulturen
- Ausgeprägte Kundenorientierung, Sozial- sowie Beratungskompetenz
- Selbständige und eigenverantwortliche Arbeitsweise
- Flexibler Umgang mit wechselnden Anforderungen und mentale Belastbarkeit
- Ausgeprägtes logisch-analytisches Denken
- Methodenkenntnisse und Expertise in der psychologischen Diagnostik sind wünschenswert

Wir haben dein Interesse geweckt? Dann sende deine kompletten Bewerbungsunterlagen (Lebenslauf, Anschreiben und Notenübersicht) an [careers@atrain.de](mailto:careers@atrain.de). Wenn du vorab Fragen hast, kontaktiere bitte Herrn Robert Haupt telefonisch unter +49 (0) 951-30 20 68-131.

Da wir fortlaufend auf der Suche nach neuen, qualifizierten Mitarbeiter/-innen sind, bitten wir dich, den von dir gewünschten **Einstiegstermin** sowie die Referenznummer: **A-2013-07-DEU-020** im Anschreiben zu nennen. Bitte nutze außerdem die Möglichkeit, weitere Informationen wie beispielsweise deine Berufserfahrungen und Qualifikationen sowie zugehörige Zeugnisse als PDF mitzuschicken. Ein Bewerbungsfoto ist bei uns nicht notwendig.

Wir freuen uns auf deine Bewerbung!