

## Mögliche Themenbereiche für Masterarbeiten am Lehrstuhl für Wirtschafts- und Organisationspsychologie (Stand: 23.12.2021)

Nr.	Betreuer	Themenbereich	Vorgehensweise
1.	Valerie Benning/ Katharina Kugler	Besonders in den vergangenen Monaten haben wir alle selbst Erfahrungen zu dem Thema gesammelt: Kommunikation mit und durch Technologien – wie wirkt sich diese auf die Zusammenarbeit und auf Entscheidungsprozesse aus?	flexibel (empirische Studie oder Literaturreview)
2.	Felix Brodbeck	Synergie in Gruppen: Stand der Forschung, theoretische Ableitung und Ausarbeitung einer konkreten neuen Forschungsfrage	Literatur Review (2000-2020), Entwicklung eines experimentellen Forschungsdesign
3.	Felix Brodbeck	Mechanismen individuellen und kollektiven Lernens in Gruppen: Stand der Forschung, theoretische Ableitung und Ausarbeitung einer konkreten neuen Forschungsfrage	Literatur Review (2000-2020), Entwicklung eines experimentellen Forschungsdesign
4.	Felix Brodbeck	Gestützt auf einschlägiger empirischer Forschung, verteidigen Sie die These „Synergie in Gruppen existiert!“ und diskutieren Sie, unter welchen Bedingungen Gruppensynergie existieren kann bzw. könnte und unter welchen Bedingungen nicht	Literatur Review (1920-2020)
5.	Felix Brodbeck	Auf Anfrage Betreuung eigener Themen.	Empirische Arbeiten (qualitativ oder quantitativ) / Meta-Analysen
6.	Katja Mayr	Welche Auswirkungen hat komplexes, potenziell widersprüchliches Führungsverhalten (behavioral complexity, ambidextrous & paradoxical leadership)?	Meta-Analyse
7.	Lara Christoforakos	Anthropomorphismus (Wahrnehmung von Menschenähnlichkeit) bei interaktiven Technologien	Empirische Studie (qualitativ oder quantitativ)

8.	Lara Christoforakos/ Sarah Diefenbach	Persönlichkeit von Technik im Kontext von Smart Home Umgebungen (DFG-Forschungsprojekt PerforM)	Literaturreview/ Empirische Studie
9.	Selina Richter	Replikation und Erweiterung einer Dyaden-Studie zur Interaktion von Verhalten, Gesundheit und Wohlbefinden von Geführten und Führungskraft	Empirische Studie (quantitativ)
10.	Selina Richter	Replikation und Erweiterung einer Tagebuch-Studie zum täglichen Zusammenhang von Interaktionen mit der Führungskraft und Wohlbefinden von Geführten	Empirische Studie (quantitativ)
11.	Selina Richter	Interviews zu Wirkmechanismen des Vier-Ebenen-Modells gesundheitsförderlicher Führung (personalisierte und entpersonalisierte Führung) nach Spieß & Stadler (2016)	Empirische Studie (qualitativ)
12.	Stefan Tretter / Pia von Terzi	Ästhetik der Interaktion (DFG Forschungsprojekt AIPS)	Methode nach Absprache
13.	Stefan Tretter / Pia von Terzi	(Pervasive) Technik im öffentlichen Raum: User- und Observer-Experience	Methode nach Absprache
14.	Ralph Woschée	Auf Anfrage Betreuung eigener Themen aus dem Bereich der Arbeits-, Personal- und Organisationspsychologie	Empirische Arbeiten (qualitativ oder quantitativ) / Meta-Analysen