

# Themenliste für Bachelorarbeiten am Lehrstuhl für Wirtschafts- und Organisationspsychologie (Stand: 01.08.2023)

Nr.	Betreuer	Thema	Methode
1.	Johannes Arendt	Abusive Supervision & Follower Mindfulness	Empirische Studie
2.	Johannes Arendt	Relationale Modelle & (un)kooperatives Verhalten am Arbeitsplatz	Empirische Studie
3.	Valerie Benning/ Katharina Kugler	Kommunikation mit und durch Technologien – wie wirkt sich diese auf die Zusammenarbeit und auf Entscheidungsprozesse in Organisationen aus?	Flexibel (empirische Studie oder Literaturreview)
4.	Sarah Diefenbach/ Ilka Hein	Explainable AI, Technology Transparency vs. Invisibility, Calibrated Trust, siehe auch <a href="https://www.mdpi.com/2414-4088/6/10/95">https://www.mdpi.com/2414-4088/6/10/95</a>	Empirische Studie (quantitativ oder qualitativ) oder Literaturreview
5.	Sarah Diefenbach/ Klara Schuster	Nähe über Distanz – interaktive Technologien zur Erzeugung zwischenmenschlicher Nähe, siehe auch Projekt VEREINT <a href="https://www.psy.lmu.de/wirtschaftspsychologie/forschung/forschungsprojekte/index.html">https://www.psy.lmu.de/wirtschaftspsychologie/forschung/forschungsprojekte/index.html</a>	Literaturreview oder empirische Studie
6.	Angelina Krupp	Technologieakzeptanz: Faktoren, Messinstrumente	Literaturreview oder empirische Studie möglich
7.	Katharina Kugler	Organisationskultur: Dimensionen und Messung	Literaturreview
8.	Katja Mayr	Validierung einer Kurzsкала für paradoxe Führung (z.B. Zeigen von Nähe <u>und</u> Distanz, Kontrolle <u>und</u> Autonomie)	Empirische Untersuchung
9.	Selina Richter	Replikation und Erweiterung einer Tagebuch-Studie zum täglichen Zusammenhang von Interaktionen mit der Führungskraft und Wohlbefinden von Geführten	Empirische Studie (quantitativ)
10.	Selina Richter	Qualitative (Online-)Studie zu gesundheits-orientierter Führung (aus Sicht der Führungskraft)	Empirische Studie (qualitativ)
11.	Selina Richter	Vignetten-Studie zu Auswirkungen von Führung auf das Wohlbefinden von Geführten	Empirische Studie (quantitativ)
12.	Ralph Woschée	Auf Anfrage Betreuung eigener Themen aus dem Bereich der Wirtschafts- und Organisationspsychologie	Flexibel (empirische Studie oder Literaturreview)