

Department Psychologie Lehrstuhl für Wirtschafts- und Organisationspsychologie

Vorstellung des Anwendungsfaches "Wirtschaft und Organisation"

Donnerstag, 18.10.2018



LUDWIG-MAXIMILIANS-UNIVERSITÄT MÜNCHEN

Curriculum "Wirtschaft und Organisation"



Vorlesung Grundlagen der W&O-Psychologie 2 SWS, 3 ECTS Do 10-12 Uhr	ws	
Vorlesung Vertiefung A&O 2 SWS, 3 ECTS Mo 12-14 Uhr Vorlesung Vertiefung M&K 2 SWS, 3 ECTS Fr 10-12 Uhr	ss	
3x Seminar 1 Personalpsychologie 2 SWS, 3 ECTS Di 12-14 Sx UK Diagnostik & Intervention (Personalpsychologie) 4 SWS, 6 ECTS Do 14-16 oder 16-18 Uhr plus zwei Blocktermine	ws	
Seminar 2 A&O 3 ECTS 2 SWS Mi 10-12 Seminar 2 M&K 3 ECTS 2 SWS Mi 10-12 Seminar 2 M&K 3 ECTS 3 ECTS 2 SWS Mi 10-12 Seminar 2 M&K Kolloquium 3 ECTS 2 SWS Mi 10-12 Bachelor- arbeit 10 Wochen ca. 30-60 S. 12 ECTS	ss	



LUDWIG-MAXIMILIANS-UNIVERSITÄT MÜNCHEN

Curriculum "Personalpsychologie"



UK (1) (EG, Do 14-16, 1212)

"Change Management" (Kraus, Mo 13.11., 18-20; Fr 17.11., 12-20; Fr 12.01., 12-20) UK (2) (JG, Do 14-16, 1208)

"Business Coaching" (Wastian, Mo 13.11., 18-20; Fr 15.12., 12-20; Fr 12.01., 12-20) UK (3) (RW, Do 14-16, 1301)

"Leadership - Wirksam Führen" (Dörr, Mo 06.11., 18:00-19:30; Fr 12.01., 12-20; Sa 13.01., 10-18)

UK (4) (TS, Do 16-18, 1208)

"Team-Entwicklung" (Wegmeth, Do 26.10., 18-20; Fr 01.12., 12-20; Sa 02.12., 10-18) UK (5) (JA, Do 10-12, 2202)

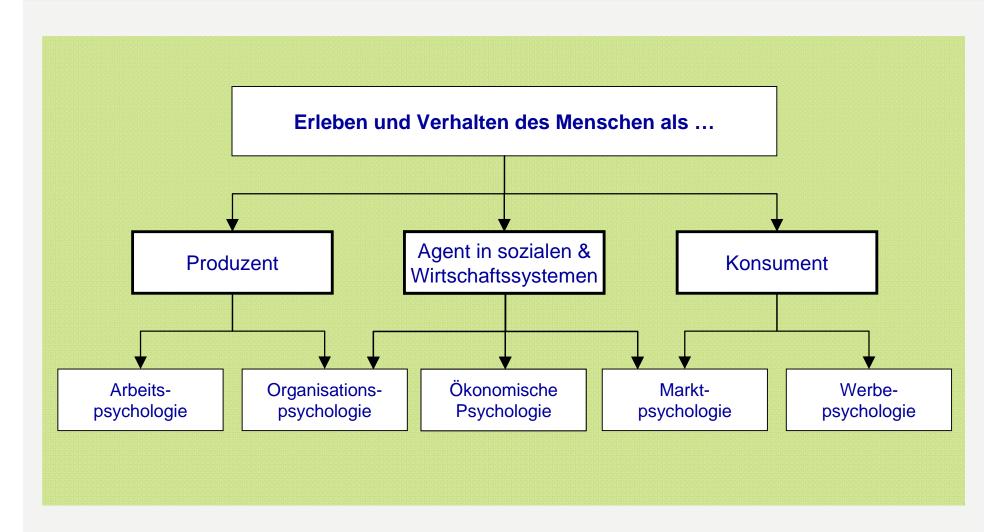
"Trainings" (Maier, Mi 25.10., 18-19; Sa 25.11., 10-18; Sa 09.12., 10-18)



LUDWIG-MAXIMILIANS-UNIVERSITÄT MÜNCHEN

Organisations- und Wirtschaftspsychologie







Wirtschafts- und Organisationspsychologie



Die Wirtschafts- und Organisationspsychologie

- ... hat das Erleben und Verhalten von Menschen bei der Arbeit, in Organisationen und in der Wirtschaft zum Erkenntnisgegenstand.
- ... entwickelt und testet sowohl wissenschaftliche Theorien, als auch praktisch verwertbare Modelle und Instrumente.



Wirtschafts- und Organisationspsychologie



Wirtschafts- und Organisationspsychologie als angewandte Disziplin

- Um das menschliche Verhalten und Erleben in den genannten Kontexten zu erklären, werden Erkenntnisse aus der psychologischen Grundlagenforschung, herangezogen, z. B.
 - Allgemeinen Psychologie
 - Persönlichkeitspsychologie
 - Motivationspsychologie
 - Sozialpsychologie
- ... sowie aus anderen Bereichen der angewandten Psychologie (z.B. pädagogische Psychologie, klinische Psychologie)
- und aus anderen Disziplinen (z.B. Soziologie, Betriebswirtschaft, Volkswirtschaft, Kulturwissenschaften, Informatik).



Wirtschafts- und Organisationspsychologie



Ziele der Wirtschafts- und Organisationspsychologie

- Beschreibung und Analyse des menschlichen Erlebens und Verhaltens bei der Arbeit, in Gruppen, in Netzwerken und Organisationen.
- Gestaltung von Arbeits-, Interaktions-, Organisations- und Wirtschaftsprozessen
- <u>Aufklären</u> über Zusammenhänge und Abhängigkeiten organisations- und wirtschaftsbezogenen Verhaltens, um dem Menschen ein selbst bestimmtes Handeln zu ermöglichen.



Arbeits- und Organisationspsychologie



Die Arbeits- und Organisationspsychologie

- ... untersucht menschliches Erleben und Verhalten
 - beim <u>Produzieren von Gütern und Dienstleistungen in</u> <u>individueller Arbeit</u> (z.B. Eignungsdiagnostik, Arbeitsanalyse, Mensch-Maschine Interaktion),
 - beim <u>Arbeiten in Gruppen</u> (z.B. Gruppenleistung und Gruppenentscheidung, Konflikt, Kommunikation, Teamentwicklung)
 - beim <u>Arbeiten in Netzwerken und Organisationen</u> (z.B. Führung, kollektive Informationsverarbeitung, Organisationskultur, Personalentwicklung).



Markt- und Konsumentenpsychologie Ökonomische Psychologie



Die Markt- und Konsumentenpsychologie

- ... beschäftigt sich mit dem Erleben und Verhalten des Menschen in seinen Rollen
 - <u>als (potenzieller) Kunde und Konsument</u> (z.B. Kundenzufriedenheit, Markenführung, Verbraucherschutz, Werbewirksamkeit, Usability-Testing)
 - <u>als Investor oder Agent in gesamtwirtschaftlichen Prozessen am</u> <u>Markt</u> (z.B. als Aktionär, Teilnehmer eines Prognose- / Entscheidungsmarktes, Entscheider (Prinzipal) oder Betroffener (Agent) in sozial-ökonomischen Entscheidungssituationen).

Ökonomische Psychologie (Behavioral Economics)

betrachtet den Menschen in <u>seiner Rolle als Agent in ökonomischen</u>
 <u>Systemen und Prozessen</u> (z.B. Anlegerverhalten, Entscheidungsmärkte).



Kontakt



 Informationen zum Studium und Lehrstuhl erhalten Sie auf unserer Homepage:

http://www.psy.lmu.de/wirtschaftspsychologie/



Studienberater:

Dr. Ralph Woschée woschee@psy.lmu.de

10