

Universität München:

Doktorarbeiten

- M. Sc. Lara Christoforakos „The Relevance of the human-technology relationship for social needs and interpersonal relationships.“ (Mündliche Prüferin). München, 2022
- M. Sc. Stefan Tretter „Psychological underpinnings of communication channel choice in socio-emotional contexts“. (Mündliche Prüferin). München, 2021
- M. Sc. Katharina Pfaffinger „Changing Forms of Stress as an Outcome of a Digitalised Work“ (1. Gutachterin). München, 2020
- M.Sc. Carmen Grebmer “The challenge of green marketing communication: Consumer response to communication channel in environmental friendliness perceptions and product evaluation”, (2. Gutachterin) München 2019
- M.Sc. Jasmin Niess „Everydayengagement - The Psychological Factors of Technologies that Support Well-being“ (Mündliche Prüferin), München, 2019
- M. Sc. Josefine Denzin „Predictors of successful leadership development: What do follower proactivity, work engagement, and leader-member exchange quality (LMX-quality) in a blue-collar setting bring to the table?“ (Erstgutachterin), München 2017
- Dipl. Psych Stefan Mauersberger „Development of a Measurement Model for International Employee Surveys“ (2. Gutachterin), München 2013
- Dipl. Psych. Kristina Felizitas Dietrich: „Survivor-Reaktionen im Downsizing-Kontext – Eine Metaanalyse“ (2. Gutachterin), München 2012
- Dipl. Psych Christina Stroppa: „Interkulturelle Anpassungsprozesse – Die Rolle von interpersonalen Netzwerken, sozialer Unterstützung und kultureller Distanz im Rahmen von Auslandsentsendungen“ (1. Gutachterin), München 2011
- Dipl. Soz. Kerstin Geisler: Karriere – ein Zusammenspiel aus Individualität und organisationaler Struktur – Eine Studie über die Beziehung zwischen Karriereorientierungen und organisationalen Sozialisationserfahrungen (2. Gutachterin), München 2009.
- Dipl. Psych Tanja Niederle: „Belastung und Beanspruchung bei Piloten“ (Doktorandenstelle bei der DLR-Köln), Kassel, 2006
- Dipl. Psych Rosina Gasteiger: „Proteische Laufbahnorientierung und Berufserfolg. Eine empirische Untersuchung deutscher Fach- und Führungskräfte“ (3. Gutachterin), München, 2006
- Dipl. Psych Andreas Bruch: „Kulturelle Anpassung deutscher Unternehmensmitarbeiter bei Auslandsentsendungen“ (Graduiertenstipendium, 1. Gutachterin), München, 2000
- Dipl. Psych Astrid Podsiadlowski: „Multikulturelle Arbeitsgruppen in Unternehmen“ (Stipendium: Stiftung der Deutschen Wirtschaft, 2. Gutachterin), München, 2000

Dipl. Psych Claudia Stromberg: „Akkulturation russischer Juden in Deutschland und Israel: Wertekongruenz und Wohlbefinden“, TU-Chemnitz, 1999 (Zweitgutachterin)

Habilitationen

Dr. Jürgen Glaser. „Psychologie der Pflege“, München, 2004

Masterarbeiten

Nicole Wagner cand psych Resilientes Verhalten am Arbeitsplatz – eine quantitative Analyse aus migrationspsychologischer Sicht. FOM. (2. Gutachterin). München, 2022

Marie Illa, cand. päd. Führungsrollenverständnis im agilen Umfeld am Beispiel der Interhyp AG, Erlangen, 2021

Marion Graef, cand. päd. Anforderungen an Business Coaches in der Führungskräfteentwicklung, Erlangen, 2021

Samuel Forsman, cand. päd. Psychosoziale Gesundheit der Mitarbeiter*innen in Kindertageseinrichtungen. Eine quantitative Studie bei Mitarbeiter*innen in Kindertageseinrichtungen der Stadt Nürnberg. Erlangen, 2021

Indira Schmude-Basic, cand. päd. Gesundheitsfördernde Führung und soziale Unterstützung als Motivationsfaktoren - Welchen Einfluss hat die Führung auf Gesundheitsförderung und soziale Unterstützung der Pflegekräfte bei NürnbergStift? Erlangen, 2021

Roswitha Knill-Dashtgerd, cand. päd. Bad Leadership - die destruktiven Seiten der Führung - eine qualitative Untersuchung zur Einschätzung der Entwicklung von Führungskompetenzen, Erlangen, 2020

Karolina Michl, cand. päd. Gesundheitsförderliche Führungskultur in der Arbeitswelt 4.0 Wie gelingt eine gesunde und erfolgreiche Führung in der VUKA Welt? Wie kann man erfolgreiche Führung in der VUKA Welt mit Gesundheitsaspekten kombinieren? Erlangen, 2020

Marina Melnik, cand. päd. Gefährdungsbeurteilung psychischer Belastungen am Arbeitsplatz, Erlangen, 2020

Marianne Knerr, cand. päd. Veränderung der Motivation für die Karrierelaufbahn in der Pflege während des Traineeprogramms Pflege zur Führungskräftenachwuchsentwicklung am Universitätsklinikum Regensburg - eine explorative Studie, Erlangen, 2020

David Kablitz, cand. päd. Länderspezifische Unterschiede im Arbeitsstresserleben - Eine Sekundäranalyse der IMPRESS-Studie: Ein Ländervergleich zwischen Deutschland, Irland, Lettland und Spanien, München, 2020

Ngoc Thy Le cand. oec. Two-Sided Market – Sport- und Fitnessplattformen: Das Geschäftsmodell von Fitness Aggregatoren und dessen Auswirkungen auf das Wohlempfinden von Kunden und Partnern. München, 2020

Melina Dengler cand.psych (gemeinsam mit Pfaffinger). Digitalisation Anxiety - Auswirkungen von Informations- und Kommunikationstechnologien auf Wohlbefinden und Innovationsfähigkeit. München, 2020

Julia Meier cand päd. Stresserleben und Stressbewältigung am Arbeitsplatz im Zuge digitaler Transformation, München, 2020

Amelie Daniela Hinrichs cand.psych (gemeinsam mit Pfaffinger) Zu alt für neue Technik? Altersunterschiede in der Wirksamkeit von drei App-basierten Technostress-Interventionen, München, 2020

Dorette Heer cand.päd. Zufriedenheit und Unzufriedenheit von Freiwilligen in Non-Profit-Organisationen – eine qualitative Studie am Beispiel der Young Life gGmbH, Erlangen, 2019

Heike Ritter cand.päd. „Das treibt mich an!“ Eine explorative Studie zu motivationalen Aspekten im Kontext neuer Formen der Zusammenarbeit, Erlangen 2019

Taylor Kowalchuk cand.päd. (gemeinsam mit Pfaffinger) Stress & Stress Prevention in the Workplace: Effects of Techno-Stressors on Strain Across Cultures. München, 2019

- Sarah Bühlmeier cand päd. Emotionsregulation in lernenden Organisationen im Zuge der Digitalisierung, München, 2019
- Patrick Simonyi cand päd. Konzipierung eines Trainingsprogramms zur Förderung der Resilienz bei Studierenden, München 2019
- Anna Flügel cand.päd. Vom personenbezogenen zum organisationalen Wissen, Erlangen 2018
- Olga Koepke cand.päd. Motivation und Anerkennung der freiwillig Engagierten bei InterNations: eine empirische Untersuchung zur Abhängigkeit der Motivation und Anerkennung der freiwillig Engagierten von deren Rollen, Erlangen 2018
- Lisa Braun cand päd. Eine Untersuchung zu Einflussfaktoren auf die Karriere. München 2018
- Sophie Schütze cand päd. Der Einfluss der Resilienz auf die Gesundheit von Studierenden. München 2018
- Tobias Witte cand. oec. „Motivation and stress at the workplace – A study of generation differences and new challenges in the working environment 4.0“, München 2018
- Katharina Pfaffinger, cand.psych Psychologische Einflussfaktoren auf die Post-Merger Integration, München, 2018
- Katharina Gerstung, cand psych Coming home: Die Auswirkungen des organisationalen Rückkehrprozesses auf die Arbeitseinstellung unter Einfluss von sozialer Unterstützung. München, 2017
- Sabine Weber, cand psych (gemeinsam mit Reif), Organisationale Akkulturation: Erfolgsfaktoren für das Onboarding von Arbeitsmigranten. München, 2017
- Lena Kuchta, cand psych (gemeinsam mit Reif), Organisationale Akkulturation: Evidenzbasierte Überprüfung eines Modells für die Integration von Arbeitsmigranten München, 2017
- Marie Raith, cand.psych Home, sweet home? Die Auswirkungen des Rückkehrprozesses von Expatriates auf den Arbeitsstress unter Einfluss sozialer Unterstützung. München, 2017
- Florentine von Wedemeyer, cand psych Preparation, social support and psychophysical well-being on a short-term stay abroad (in Zusammenarbeit mit Rita Berger), München: 2016
- Tanya Krämer, cand psych Causal and reversed relationships between job demands, irritation and quality of work: A longitudinal study. (in Zusammenarbeit mit Matthias Weigl). München, 2015
- Eva-Maria Lex, cand psych „... Ohne Handwerk würde nichts gehen auf der Welt“. Eine explorative Analyse zur Psychologie des Handwerks. Qualitative und quantitative Erkenntnisse zum Handwerk in Deutschland. München, 2013

Bachelorarbeiten

- BAScWirtschaftspsy Anna Stanglmeier Das Glück kommt zu denen, die lachen: Zusammenhang zwischen Humor, Optimismus und Glück – Eine quantitative Untersuchung. FOM. (2. Gutachterin). München 2022
- BAScWirtschaftspsy Sandra Schöngen Führung auf Distanz - eine qualitative Studie zum Wandel der Teamführung durch die Digitalisierung und die Coronapandemie FOM. (2. Gutachterin). München 2022
- BAScWirtschaftspsy Tatjana Vanessa Wutz Die Chancen und Schattenseiten von Homeoffice - Wie eine Flexibilisierung des klassischen Arbeitsplatzes die private Lebenswelt beeinflusst FOM. (2. Gutachterin). München 2022

BAScPsy Sabrina Zimpel. Quantitative Untersuchung von ethischer Führung in Bezug auf Konflikte und die Lösungsfähigkeit von Mitarbeitern unter Berücksichtigung der allgemeinen Arbeitszufriedenheit am Arbeitsplatz FOM. (2. Gutachterin). München 2022

BAScPsy Ivelina Hristova Digitalisierung: Die versteckte Gefahr? Ein systematisches Literaturreview zum aktuellen Forschungsstand. München 2019

BAScPsy Petra Keim Phasen der Repatriierung: Kann berufliche Zufriedenheit als Maß einer erfolgreichen Repatriierung angesehen werden? Ein Literaturreview München 2018

BAScPsy Sieber, Melanie; Organisationale Akkulturation: Eine explorative Interviewstudie zu förderlichen und hinderlichen Faktoren für den Onboarding-Prozess von Geflüchteten. München, 2017

BAScPsy Baur, Jasmin; Erste Validierung der Komponenten des Modells der organisationalen Akkulturation von Arbeitsmigranten. München, 2017.

BAScBWL Jäger, Alisa; Gesundheitsbeeinflussende Faktoren bei arbeitsbedingten Auslandsaufenthalten und Unterstützung durch die Organisation. München, 2016

BAScPsy Bauer, Susanne. Anforderungen, Commitment und Burnout bei Einsatzkräften der Freiwilligen Feuerwehr. München, 2016

BAScPsy Lohmaier, Franziska; Der Verbraucherschutz von Kindern am Beispiel der Lebensmittelwerbung; München: 2016

BAScPsy Liess, Ramona; Die Phasen der Auslandsentsendung im Spiegel wissenschaftlicher Publikationen; München: 2016

BAScPsy Bäumer, Ulrich; Kurt Lewin in der Organisationspsychologie, München, 2015

BAScPsy Paulmichl, Judith; Stress im öffentlichen Dienst – eine qualitative Untersuchung von Stressfaktoren, Stressreaktionen und Coping-Strategien, München, 2015

BAScPsy Pfaffinger, Katharina, Einflüsse auf die Einstellung gegenüber dem Verbraucherschutz, München: 2015

BAScBWL:Bock, Farina Stefanie, Kurt Lewin in der neueren Rezeption der Psychologie, München, 2015

BAScPsy Kistler, Simone: Die Rolle der Partnerin von Expatriates am Beispiel einer Organisation, München, 2014

BAScBWL: Theresa Hirtenfelder, Der kompetente Verbraucher unter spezieller Berücksichtigung der Lebensmittelindustrie, München, 2014

BAScPsy Damaris Böttcher: Work Life Balance und Arbeitszufriedenheit im Kontext eines mittelständischen Familienunternehmens – Ergebnisse einer Mitarbeiterbefragung, München, 2013

BAScPsy Winnie Wischniowski: Burnoutprävention in Unternehmen im Rahmen betrieblicher Gesundheitsförderung – Literaturreview, München, 2013

BAScPsy Rosa Kapfer: „Gesundheitsförderung in Unternehmen: Eine Inhaltsanalyse von Websites deutscher DAX-Unternehmen“, München, 2013

BAScPsy Seline von der Neyen, „Gesellschaftlicher Wandel in China und seine Folgen für die Organisations- und Personalpsychologie“, München, 2012

BAScPsy Veronika Eisenschmitt: Work-Life-Balance - Literaturreview, München, 2012

Diplomarbeiten (ab 2007)

Cand. Oec. publ Luisa Dressler: Die Integration in Unternehmen am Beispiel spanischer Arbeitsmigranten in Deutschland. München, 2015

- Cand. oec publ. Bianca Müller: Faktoren hoher Arbeitszufriedenheit an einem betrieblichen Fallbeispiel, München, 2014
- Cand. oec. publ Michael Gleixner: Blended Learning, München, 2014
- Cand. Oec. publ Agnieszka Rzepecka: Mobbing im Kontext der dualen Berufsausbildung -Eine Analyse des Phänomens unter Einbezug der Cyber-Medien. 2013
- Cand. Oec. publ Joshua Frischmann: Konzipierung von Personalentwicklungsmaßnahmen am Beispiel eines Führungskräfte-seminars zum Thema „Gesund Führen“ in der VSA-Unternehmensgruppe. München, 2013
- Cand. Oec. publ Florian Schmidtke: Burnout im Lehrerberuf - Eine Untersuchung der Ausprägung des Burnout-Syndroms bei Lehrkräften hinsichtlich möglicher Einflussfaktoren. München, 2013
- Cand. Oec publ. Pirabalini Mahalingam: Führungsverhalten als Einflussfaktor für chronischen Stress bei Mitarbeitern, 2013
- Cand. Oec. PublStefanie Hofknecht: Depressivität am Arbeitsplatz. Eine empirische Untersuchung über Zusammenhänge zwischen Tätigkeitsmerkmalen, soziale Unterstützung, Achtsamkeit und Depression, 2012
- Cand. Psych Zhaneta Dimitrova: Work-Life-Balance bei Studierenden am Beispiel des SWING, 2012
- Cand. Psych Bettina Föll: Entwicklung und Validierung einer Skala zur Messung interkultureller Sensitivität“, 2011
- Cand. oec. publ. Marion Lehner: Integration von hoch qualifizierten Arbeitsmigranten am Beispiel einer deutschen außeruniversitären Forschungseinrichtung, 2011
- Cand. Psych Jeanette Kovaric: „Herausforderungen für deutsche Führungskräfte in Tschechien – Erfolgsfaktoren, Anpassungsstrategien sowie Handlungsempfehlungen“, 2011
- Cand. oec. publ. Anna Sophie Rauter: „Chancengleichheit in Bezug auf Gender in der unternehmerischen Praxis - Analyse und Maßnahmenentwicklung in einem Unternehmen“, 2011
- Cand. oec. publ. Simone Ghergut: „A great place to work – die Gestaltung einer gesundheitsförderlichen Führungs- und Unternehmenskultur mit Praxisbeispiel“, 2009
- Cand. Psych Claudia Clos: „Der Einfluss eines Programms zur betrieblichen Gesundheitsförderung auf die gesundheitsbezogene Lebensqualität bei Mitarbeitern der E.ON Energie AG“, 2009
- Cand. Psych Andreas Schaumberg: „Auswirkungen organisationaler Strukturmerkmale von Krankenhäusern auf die Arbeits- und Befindenssituation bayerischer Ärzte in Weiterbildung“, 2009.
- Cand. oec. publ. Nam Trung Nguyen „Gestaltungsempfehlungen für eine zielgruppenspezifische und benutzerfreundliche Website für Online- Drogenberatung“, 2008
- Cand. Oec. publ Mehmed Celik „Kundenvertrauen – Grundlagen-Konzepte-Auswirkungen auf die Kundenbindung“, 2008
- Cand. oec. publ Esther Luu: „Interkulturelles Management im asiatischen Markt am Beispiel China“, 2008
- Cand. oec publ. Kotchev: „Interkulturelles Handeln unter besonderer Berücksichtigung der Auslandsentsendungsproblematik“, 2008
- Cand. oec. publ. Wernick „Reverse Culture Shock bei der Rückkehr aus dem Auslandseinsatz“, 2008
- Cand. Psych Sabina Mathes: „Ermittlung von spezifischen Stressfaktoren in einer internationalen medizinischen Notrufzentrale und Entwicklung eines Stresspräventionsprogrammes“, 2008
- Cand. oec. publ Michael Böß: „Psychologische Aspekte und interkulturelle Einflussfaktoren auf die internationale Markenführung“, 2008
- Cand. oec. publ Martina Hausmann: „Auslandsentsendungen – Die Rolle von Mentoren“, 2008
- Cand. Psych Lisa Camen-Weller: „Auslandseinsatz und Partnerschaft: Die Rolle der sozialen Unterstützung durch die Partnerin“, 2008
- Cand. oec. publ Michael Schmidt: „Auswahlinstrumente bei der Mitarbeiterentsendung ins Ausland bei Unternehmen verschiedener Größe“, 2007
- Cand. Psych Jelena Schaaf: „Soziale Unterstützung bei Auslandsentsendungen von Mitarbeitern in kleinen und mittelständischen Unternehmen – eine qualitative Untersuchung“, 2007
- Cand. oec. publ. Sibylle Eger: „Nonverbale Kommunikation zwischen chinesischen und deutschen Geschäftspartnern“, 2007

Universität Leipzig

Masterarbeiten

- Feldmann, Mieke. Selbstgestaltungsanforderungen bei der Arbeit – eine Fragebogenkonstruktion. (1. Gutachter: Jan Dettmer) Leipzig, 2015
- Matthes, Tino: Transformationale Führung und Mitarbeiterwohlbefinden: moderiert die Persönlichkeit der Mitarbeiter den Einfluss des Führungsverhaltens auf deren subjektives Wohlbefinden? (1. Gutachter: Sabine Korek) Leipzig, 2015
- Dietz, Caro: Präsentismus und krankheitsbedingte Fehlzeiten - Eine Untersuchung in der Wissenschaft. (1. Gutachterin: Sabine Korek) Leipzig: 2015

Bachelorarbeiten

- Geyer, Hanne. Die Mediatorwirkung von Self-Monitoring im Zusammenhang zwischen Authentizität und Work-Engagement, (1. Gutachterin: Astrid Emmerich) Leipzig, 2015
- Dietrich, Silke. Validierung eines Auswahlinstruments für Führungskräfte. Der FK-SP-Test. (1. Gutachterin: Sabine Korek) Leipzig, 2015
- Kob, Lukas: An Investigation of the Role of Occupational Emotional Self-Efficacy Concerning the Leadership-Well-Being-Relationship. (1. Gutachterin: Christiane Stempel) Leipzig, 2015

Universität Konstanz

Masterarbeiten

- Yedyenyova, Aleksandra, „Die Rolle der betrieblichen Weiterbildung älterer Mitarbeiter vor dem Hintergrund des demographischen Wandels: Eine Mixed-Methods-Studie“, 2015
- Oehler, Thomas, Untersuchung des Zusammenhangs zwischen subjektivem Wohlbefinden und Commitment im organisationalen Kontext, 2014
- Garten, Daniela: Commitment bei Expatriates nur eine Utopie? – Organisationale Erfolgsfaktoren für interkulturelle Anpassung, Wohlbefinden und Commitment bei Auslandsentsendungen, 2013

Bachelorarbeiten

- Lukas Damerow: „Aspekte multikultureller Teams in Organisationen: Eine Literaturrecherche empirischer Arbeiten“, Konstanz, 2013
- Anna Schuler: A Multisource Study on the Relationship between Leader Competencies, Personality and Leader Effectiveness, Konstanz, 2013
- Evelyn Raichle: Erwartungshaltungen von Mitarbeitern an weibliche und männliche Führungskräfte, Konstanz, 2013
- Aleksandra Yedyenyova: „Reintegration und Motivation von Mitarbeitern bei Auslandsentsendungen: Eine explorative Studie“, Konstanz: 2013
- Anja Lehmann: „Beruflicher Wiedereinstieg nach einer Krebserkrankung – Ein Literatur-Review“, 2013
- Thea Förchler: „Test-Retest Measure of Work Engagement and Work Engagement Antecedents – An Analysis of the Intervention Effectiveness to Improve Work Engagement in a Pharmaceutical Company“, Konstanz: 2013
- Eva Stephany: Vertrauen in Organisationen: Kulturelle Unterschiede und ihre Implikationen, Konstanz: 2013

Universität Augsburg

Cand. Dipl. Päd. Lorena Sacco, Führung und Motivation, 2009

MA Katja Gohr (Medienwissenschaft) Konfliktmanagement in Organisationen, 2009.

Cand. Dipl. Päd. Nina Turani, Attraktivität und Effektivität von Einstiegsmaßnahmen im Erleben von Ingenieurinnen und Ingenieuren - Eine retrospektive qualitative Studie am Beispiel der Deutschen Bahn AG, 2009.

MA Friederike Böttcher (Medienpädagogik): „Gesprächskompetenzlernen 2.0. Die Bedingungen und Potenziale des netzbasierten Videoeinsatzes durch die Zeitmarkierung und Kommentierung von Gesprächsvideos im Rahmen eines Blended Learning Arrangements zur Entwicklung von ärztlicher Gesprächskompetenz im Medizinstudium“ (Zweitgutachten), 2009

Kath. Universität Eichstätt-Ingolstadt

Cand. Psych Monika Schinhärl: „Lernen in Netzwerken - Personalentwicklung in interorganisationalen Netzwerken“ (in Kooperation mit dem **Firmenverbund zur beruflichen Weiterbildung-ffw, Nürnberg**), 2005

Cand. Psych Simone Kaminski: „Vorurteile und Stereotype von Fremden in der Sicht von Berufsschülern“ (in Kooperation **mit der DAA – Xenos-Programm**), 2005

Cand. Psych Sabine Bartel: „Facetten interkultureller Kompetenz – Interkulturelle Kompetenz in der Sichtweise von Personalleitern und Unterschiede von Studierenden mit und ohne Auslandserfahrung (in **Kooperation mit Kienbaum**), 2004

Cand. Psych Katharina Kramp: „Untersuchung der Anwenderzufriedenheit bezüglich des IT-Supports bei der BMW AG“ (in **Kooperation mit BMW**), 2004

Cand. Psych Susanne Utz: „Transfersicherung verschiedener Weiterbildungsmaßnahmen der BMW Group-Implementierung von (Online) Coaching und Konzeption eines Leitfadens“ (in **Kooperation mit BMW**), 2004

Cand. Psych. Simone Biberger: „Arbeitsimmanente Kompetenzentwicklung – strukturelle Prädiktoren beruflicher Weiterbildung im Prozess der Arbeit“ (in **Kooperation mit dem ffb-Nürnberg**), 2004

Cand. Psych Klaus Kruger: „Die Marke im Erleben von Konsumenten“, 2004

Cand. Psych. Thomas Steininger: „Freiwilliges Arbeitsengagement in der Gruppenarbeit der Audi AG“ (in **Kooperation mit der Audi-AG**), 2004

Cand. Psych Heike Sacher: „Erfahrene Fahrzeugführer als Experten für Nutzerbedarfe: Entwicklung einer Methodik zur Bedarfserfassung an das Fahrzeug der Zukunft (in **Kooperation mit der TU-München und BMW**), 2004

Cand. Psych Thomas Kienast: „Gruppenarbeit, Kompetenzentwicklung und Lernkultur in Unternehmen“ (in **Kooperation mit dem ffb-Nürnberg**), 2004.

Cand. Psych Michael Mengel: „Inkongruenz in der Werbung“, 2004.

Cand. Psych Angelika Oetli: „Mitarbeiterbefragung in einer Geriatrie“, 2004.

Cand. Psych Tanja Rabl: „Auf dem Weg zur erfolgreichen Führungskraft: Die Kernkompetenzen von High Potentials, Junior Managern und Senior Managern innerhalb des Siemenskonzerns“ (in **Kooperation mit Siemens**) 2003.

Cand. Psych. Tanja Niederle: „Stresserleben im Cockpit“, 2003

Cand. Psych. Barbara Strasser: „Neue Lernkultur. Kompetenzentwicklung und der Zusammenhang mit der Führungskultur – Ein branchenübergreifender Firmenvergleich unter besonderer Berücksichtigung der Geschlechtsunterschiede im Führungsstil von Frauen und Männern“ (in **Kooperation mit dem ffb-Nürnberg**), 2003

Cand. Psych. Christine Bachler : „Berufliche Werte und Ziele bei weiblichen und männlichen Fachkräften verschiedener Altersgruppen“ (in **Kooperation mit Siemens**), 2003

Cand. Psych. Stefanie Harner: „Förderung der Leistungsmotivation - Entwicklung und Evaluation eines Trainingsprogramms zur Steigerung der Leistungsmotivation unter besonderer Berücksichtigung von Lernbereitschaft, Engagement und Flow“ (in **Kooperation mit S&F Personalpsychologie**), 2003

Cand. Psych Klaus Kandlbinder: „Einführung teilautonomer Arbeitsgruppen in der Flugzeugfertigung“, 2003

Cand. Psych. Karin Gruber: „Schwachstellenanalyse des Bewerberauswahlgesprächs und daraus abgeleitete Handlungsempfehlungen“ **(in Kooperation mit Siemens)**, 2002

Universität Konstanz:

Cand. Psych. Florencio Chicote Guimeráns: „Kulturelle Diversität in Organisationen und ihr Einfluss auf Kooperation und Konflikte“, 2001

Cand. Psych. Anke von Hollen: „Interkulturelle Kooperation in Organisationen. Eine Fragebogenuntersuchung über die Einflüsse auf die Gruppeneffektivität in interkulturellen Arbeitsgruppen multinationaler Unternehmen“, 2000

Cand. Psych. Kathrin Strohhofer: „Erhebung und Analyse der internen Kunden-Lieferanten-Beziehung im Bildungswesen bei MAN Nutzfahrzeuge AG, Werk München“, 2000

Cand. Dipl. Psych. Birgit Fehr: „Konflikte in Organisationen: Der Generationenwechsel im Mittelstand - Möglichkeiten der Drittparteienintervention“, 2000

Universität Erlangen-Nürnberg:

Cand.oec. publ. Richard Dittrich: „Zusammenarbeit mit Vorgesetzten“, 1998

Cand.oec. publ. Christina Probst: „Mobbing am Arbeitsplatz - eine Analyse qualitativer Interviews“, 1998

Cand.oec. publ. Nina Wagner: „Stimmung und Informationsverarbeitung von Werbung“, 1998

Cand.oec. publ. Detlev Fabritius: „Die Gestaltung regionaler Werbespots am Beispiel des Regionalsenders 'Frankenfernsehen'“, 1998

Cand. Dipl. Psych. Kai Leonhard: „Mitarbeiterinsatz in Krisengebieten“; 1998, **Sonderpreis für besonders qualifizierte Diplomarbeiten der Studienstiftung Deutscher Psychologen 1999**

Cand. oec. publ. Sandra Proske: „Geschlecht, Geschlechtsrollen und Werbung: Studie über die Beurteilung und Akzeptanz von Frauendarstellungen in TV-Spots“, 1998

Cand. oec. publ. Michael Erras: „Teamerfolg und Rollenstruktur - Analyse und Bewertung der Theorie von Belbin“, 1998

Cand. oec. publ. Joachim Bärtl: „Kriterien der Auslandsentsendung aus der Sicht von Personalverantwortlichen“, 1998

LMU Universität München: (bis 1998)

Cand. Dipl. Psych. Lei Xiao: „Erfahrungen von chinesischen Mitarbeitern und Führungskräften im Rahmen ihres Anpassungsprozesses an eine deutsche Unternehmenskultur“, **(in Kooperation mit Siemens)**, 1998

Cand. Dipl. Psych. Verena Schwer: „Die Wiedereingliederung von Auslandsrückkehrern als Problemfeld des Auslandseinsatzes“, **(in Kooperation mit BMW)**, 1998

Cand. oec. publ. Julian Gender: „Probleme in Arbeitsbeziehungen zwischen Deutschen und Spaniern“, 1998

Cand. Psych. Nicola Netzer-Lücke: „Vergleich der nonverbalen Kommunikation zwischen deutschen und thailändischen Stewardessen im Service“, **(in Kooperation mit der Lufthansa)**, 1998

Cand. oec. publ. Roland Stanienda: „Auslandsentsendung von Mitarbeitern aus betriebswirtschaftlicher und psychologischer Sicht - eine empirische Inhaltsanalyse über die Berichterstattung in ausgewählten bundesdeutschen Presseerzeugnissen“, 1996.

Cand. oec. Andreas Steinbichler: „Betriebswirtschaftliche und psychologische Aspekte der Auslandsentsendung bei multinationalen Unternehmen“, 1996.

- Cand. oec. publ. Peter Rosenmeyer: „Der Bruch zwischen Handelsvertretern und Verkaufsleitern unter psychologischen und betriebswirtschaftlichen Aspekten - Auswertung und Analyse einer qualitativen Studie“, 1995.
- Cand. oec. publ. Brigitte Wolfmayer: „Methodische Aspekte bei der Exploration des Bruchs in Handelsvertreter-Verkaufsleiter-Beziehungen“, 1995.
- Cand. oec. publ. Dominik Rossmann: „Beziehungsmanagement - die Beziehung zwischen Handelsvertreter und Verkaufsleiter aus psychologischer und betriebswirtschaftlicher Sicht“, 1995.
- Cand. oec. publ. Alexandra Maria Thaler: „Kooperation in einem Dienstleistungsbetrieb - Fallstudie in einem Hotelbetrieb“, 1995.
- Cand. oec. publ. Bettina Rother-Neumann: „Kooperation und Kommunikation am EDV-unterstützten Arbeitsplatz. Eine empirische Untersuchung bei Führungskräften und Sekretärinnen“, 1995.
- Cand. oec. publ. Rita Senftl: „Analyse der Berufstätigkeit von Akademikerinnen - Auswirkungen auf ihre Werthaltung, Arbeits- und Lebenszufriedenheit“, 1994.
- Cand. oec. publ. Melzer-Trinkwalder: „Vorstellungen vom Wiedereinstieg in den Beruf - Akademikerinnen in der Familienpause“, 1994.
- Cand. oec. publ. Christian Walgenbach: „Betriebswirtschaftliche und psychologische Aspekte von Kooperation im Unternehmen“, 1994.
- Cand. Dipl. Psych. Astrid Podsiadlowski: „Training interkultureller Kompetenz-Effektivitätssteigerung in Projektgruppen mit deutschen und amerikanischen Teilnehmern in einem multinationalen Unternehmen“, (**in Kooperation mit Siemens**), 1994.
- Cand. Dipl. Psych. Anica Novakovic: „Das Japanbild im Spiegel der deutschen Presse“, 1994.
- Cand. oec. publ. Marian von Rudzinski: „Teilnehmende Beobachtung von Führungsverhalten - Versuch einer Situationsbeschreibung in der Deutschen Bank AG, Filiale Leipzig“, 1993.
- Cand. Dipl. Psych. Sabine Matheis: „Psychologische Aspekte des Berufseinstiegs von Sozial- und Geisteswissenschaftlern“, 1992.
- Cand. oec. publ. Renate Steinbach: „Erste Berufserfahrungen von jungen Akademikerinnen in Organisationen der Wirtschaft“, 1991.
- Cand. oec. publ. Sabine Boher: „Fremd- und Selbstselektion von Führungsnachwuchskräften“, 1990.
- Cand. oec. publ. Alexandra Klingseisen: „Kritische Ereignisse bei der Stellenwahl von Führungsnachwuchskräften“, 1990.
- Cand. oec. publ. Stefan Maußer: „Lebensstile bei jungen Akademikern im Spannungsfeld von Organisation und Individuum“, 1990.
- Cand. rer. pol. Angelika Kösl: „Erste Erfahrungen von Studentinnen der Betriebswirtschaft bei Berufseintritt und Auswirkungen auf ihre Werthaltungen“, 1990.
- Cand. oec. publ. Sven Oleanovik: „Motive der vollzogenen und inneren Kündigung“, 1990.
- Cand. oec. publ. Helmut Blaim: „Berufliche Sozialisation von Schülern unter psychologischen Aspekten“, 1988.
- Cand. Dipl. Psych. Michael Schneider: „Die Hüter der Gerechtigkeit“, 1988.
- Cand. Dipl. Psych. Ulrike Schliefer: „Lebensläufe von Hochschulabgängerinnen“, 1987.
- Cand. oec. publ. Emanuel Pichlkastner: „Wertvorstellungen über das Managerstereotyp“, 1986.
- Cand. oec. publ. Christof Zietsch: „Das Stereotyp des Managers“, 1986.