

Themenliste für Bachelorarbeiten am Lehrstuhl für Wirtschafts- und Organisationspsychologie (Stand: 19.06.2018)

| Nr. | Betreuer | Thema | Methode |
|-----|--------------------------------------|---|--|
| 1. | Johannes Arendt | Relationale Modelle und moralische Motive im organisationspsychologischen Kontext, z.B. im Zusammenhang mit Austausch von Wissen, Hilfeverhalten, Teamklima, Unternehmenskultur oder Organisationaler Gerechtigkeit | Abhängig vom Thema |
| 2. | Johannes Arendt | Relationale Modelle am Arbeitsplatz | Literaturreview |
| 3. | Johannes Arendt | Hilfeverhalten am Arbeitsplatz aus dem Blickwinkel der Theorie der Relationalen Modelle | Empirische Studie |
| 4. | Johannes Arendt | Knowledge Hiding | Empirische Studie |
| 5. | Johannes Arendt | Achtsamkeit im Führungskontext | Empirische Studie |
| 6. | Johannes Arendt | Achtsamkeit am Arbeitsplatz | Nach Vereinbarung |
| 7. | Felix Brodbeck | „Moral“ in ökonomischen Entscheidungen: Experimente und Anwendungsforschung zur relational models bzw. relationship regulation theory von Alan Fiske et al. | Experimentell / Anwendungsforschung |
| 8. | Felix Brodbeck / Katharina Kugler | Meta-Analyse zu beliebigem Thema | Meta-Analyse |
| 9. | Felix Brodbeck/ Björn Matthaei | Moderne und neueste Messkonzepte bei Mitarbeiterbefragung und OE (multi-level, longitudinal) | Anwendungsforschung, Datensätze tw. vorhanden |
| 10. | Felix Brodbeck | Ihre eigenen Themenvorschläge ich gerne und helfe Ihnen bei der Veredelung Ihrer Forschungsfrage(n) und des Forschungsdesigns. | "method follows research question" |
| 11. | Felix Brodbeck / Katharina Kugler | Moralische Motive bei Risiko-Entscheidungen: Eine Meta-Analyse basierend auf Studien zur Prospect Theory | Meta-Analyse |
| 12. | Lara Chistoforakos | Subtile Effekte interaktiver Technologien | Empirische Studie |

| | | | |
|-----|---|--|---|
| 13. | Josef Gammel | Fragestellungen zum Thema Wissensaustausch und Innovationen in Teams und/oder Netzwerken von Teams | Empirische Studien sowie Literaturreviews |
| 14. | Josef Gammel | Fragestellungen zum Thema Organisationale Ambidextrie | Empirische Studien sowie Literaturreviews |
| 15. | Eleni Georganta | Kulturelle Intelligenz und Ihre Bedeutung für die Teamarbeit | Fragebogenstudie |
| 16. | Eleni Georganta | Team Adaptation Prozess: Wie passen sich Teams an? | Empirische Studie (Analyse vorhandener Daten) |
| 17. | Eleni Georganta | Aufgeteilte Teams: Stand der Forschung und nächste Schritte | Literaturreview |
| 18. | Jasmin Niess / Eleni Georganta | Verbindung von Extreme Teams (z.B. Feuerwehr, Polizei, medizinische Teams) und interaktiven Technologien | Methode nach Absprache |
| 19. | Katharina Kugler / Julia Reif | Effektiver Umgang mit Konflikten in Organisationen: Stand der aktuellen Forschung | Literaturreview |
| 20. | Katharina Kugler / Julia Reif | Aktuelle Befunde zum Thema: Mediation in Deutschland (Mediation als Möglichkeit der Konfliktlösung) | Literaturreview |
| 21. | Julia Reif / Erika Spieß / Katharina Pfaffinger | Im Rahmen des neuen EU-Projektes „Impress“, bei dem es um Stress und Stressprävention in der Arbeitswelt unter besonderer Berücksichtigung von Berufseinsteigern geht, können verschiedene Arbeiten zu den Themen „Cybermobbing“, „Digital Anxiety“, „Technostress“ sowie „Sammlung existierender Stressmanagement-Interventionen vergeben werden. | Literaturreview und/oder empirische Studie |
| 22. | Tom Schiebler | Die Weitergabe von „Word-of-Mouth“ | Empirische Studie |
| 23. | Tom Schiebler | Commitment und Verhaltensvorhersage in Organisationen | Empirische Studie |
| 24. | Tom Schiebler | Sozialer Einfluss bei online vermittelten Gruppenentscheidungen | Empirische Studie oder Literaturreview |

| | | | |
|-----|----------------------------------|--|--|
| 25. | Tom Schiebler | Storytelling in Organisationen | Empirische Studie |
| 26. | Tom Schiebler | Storytelling im Marketing | Empirische Studie |
| 27. | Tom Schiebler | „Das war besser als erwartet, das heißt ...?“ Die Rolle von Erwartungen bei der Einstellungsbildung. | Flexibel |
| 28. | Tom Schiebler / Katharina Kugler | Soziale Beziehungsorientierungen nach Fiske (1991) in ökonomischen Entscheidungssituationen: Entwicklung eines Paradigmas für die empirische Forschung | Empirische Studie |
| 29. | Erika Spieß | Betreuung von interkulturellen Themen in wirtschaftsnahen Kontexten (z. B. Expatriates, Inpatriates, Arbeitsmigration, Akkulturation in Unternehmen) | Literaturreview oder empirische Feldstudie (qualitativ oder quantitativ) |
| 30. | Stefan Tretter | Die Rolle des Mediums bei der Kommunikation sozio-emotionaler Inhalte | Methode nach Absprache |
| 31. | Ralph Wosché | Auf Anfrage Betreuung eigener Themen aus dem Bereich der Personal- und Organisationspsychologie | Literaturreview oder empirische Feldstudie |