

## Mögliche Themenbereiche für Masterarbeiten am Lehrstuhl für Wirtschafts- und Organisationspsychologie (Stand: 19.06.2018)

Nr.	Betreuer	Themenbereich	Vorgehensweise
1.	Felix Brodbeck	„Moral“ in ökonomischen Entscheidungen: Experimente und Anwendungsforschung zur relational models bzw. relationship regulation theory von Alan Fiske et al.	Experimentell / Anwendungsforschung
2.	Felix Brodbeck / Katharina Kugler	Meta-Analyse zu beliebigem Thema	Meta-Analyse
3.	Felix Brodbeck / Björn Matthaei	Moderne und neueste Messkonzepte bei Mitarbeiterbefragung und OE (multi-level, longitudinal)	Anwendungsforschung, Datensätze tw. vorhanden
4.	Felix Brodbeck	Ihre eigenen Themenvorschläge ich gerne und helfe Ihnen bei der Veredelung Ihrer Forschungsfrage(n) und des Forschungsdesigns.	"method follows research question"
5.	Felix Brodbeck / Katharina Kugler	Moralische Motive bei Risiko-Entscheidungen: Eine Meta-Analyse basierend auf Studien zur Prospect Theory	Meta-Analyse
6.	Sarah Diefenbach	Unintended side effects of interactive technologies, Social conflicts in digital worlds	Empirische Arbeiten (qualitativ und/oder quantitativ)
7.	Sarah Diefenbach	Digital Coaching (in Kooperation mit Sharpist, <a href="https://www.f6s.com/sharpist">https://www.f6s.com/sharpist</a> ), verschiedene Subfragestellungen möglich, z.B. Gamification in coaching, Effects of different media formats in coaching, bitter vs. sweet components in coaching	Empirische Arbeiten (qualitativ und/oder quantitativ)
8.	Sarah Diefenbach	Pseudo-Social Media? Relationships between technology use and loneliness	Empirische Arbeiten (qualitativ und/oder quantitativ)
9.	Sarah Diefenbach	Auf Anfrage ggf. weitere Arbeiten im Themenfeld Social Robots, User Experience, Digital Business Culture, Technology & Wellbeing	Verschiedene methodische Ansätze möglich
10.	Jasmin Niess / Sarah Diefenbach	Kommunikation zwischen Selbstverbesserungstechnologie und Nutzer	Empirische Studie

11.	Julia Reif	Gründe der Verhandlungsinitiierung und Wahl der Verhandlungsstrategie	Experimentelle Arbeit
12.	Julia Reif / Erika Spieß / Katharina Pfaffinger	Im Rahmen des neuen EU-Projektes „Impress“ werden Arbeiten zur Thematik „Stress und Stressprävention in der Arbeitswelt unter besonderer Berücksichtigung von Berufseinsteigern“ vergeben. Die weitere Themenspezifikation erfolgt in Absprache.	Empirische Studien (qualitativ und quantitativ)
13.	Tom Schiebler	Motive und Prozesse bei der Weitergabe von „Word-of-Mouth“	Empirische Studie / Feldstudie
14.	Tom Schiebler	Moralische Motive bei ökonomischen Entscheidungen: Zeit ist Geld?	Empirische Studie
15.	Tom Schiebler	Sozialer Einfluss bei Abstimmung in Gruppen	Empirische Studie
16.	Tom Schiebler / Katharina Kugler	Commitment und Verhaltensvorhersage in Organisationen	Empirische Studie
17.	Tom Schiebler	„Das war besser als erwartet, das heißt ...?“ Die Rolle von Erwartungen bei der Einstellungsbildung.	Empirische Studie
18.	Erika Spieß	Auf Anfrage Betreuung zu den Themen Gesundheit in Organisationen, hochqualifizierte Arbeitsmigranten, alternde Belegschaften, kooperatives Handeln	Empirische Arbeiten (qualitativ und/oder quantitativ)
19.	Ralph Woschée	Auf Anfrage Betreuung eigener Themen aus dem Bereich der Arbeits-, Personal- und Organisationspsychologie	Empirische Arbeiten (qualitativ oder quantitativ), Meta-Analysen, Theoriarbeiten nur im Ausnahmefall